

檔 號：  
保存年限：

## 國立臺灣師範大學 函

地 址：106308 臺北市大安區和平  
東路一段162號

聯 絡 人：林佳慧

電 話：02-77491246

電子郵件：justego@ntnu.edu.tw

受文者：如行文單位

發文日期：中華民國 114年11月27日

發文字號：師大師推 字第 1141033513 號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：第四週期中等師資類科評鑑資料研商會議紀錄1141121

主旨：檢送114年11月21日第四週期師資培育中等師資類科評鑑  
資料研商討論會議紀錄，請查照。

正本：本校師資培育學院、師資培育學院師資培育課程組、師資培育學院實習與地方  
輔導組、師資培育學院國際師培推動組

副本：

校長 吳正己

**國立臺灣師範大學師資培育學院  
第四週期師資培育中等師資類科  
評鑑資料研商討論會議紀錄**

時 間：114 年 11 月 21 日（星期五）12 時

地 點：本校和平校區Ⅱ博愛大樓 1 樓 114 教室

出席人員：師資培育學院劉宇挺院長(請假)、師資培育學院張民杰教授、師資培育學院吳淑禎教授、師資培育學院師資培育課程組葉怡芬副院長兼任組長、師資培育學院實習與地方輔導組陳育霖副教授兼任組長、師資培育學院葉明芬助理教授、師資培育學院高松景助理教授(請假)、師資培育學院國際師培推動組陳信亨助理教授兼任組長、師資培育學院徐秀婕助理教授、師資培育學院 Keith M.Graham 副教授(請假)、師資培育學院洪麗卿助理教授、師資培育學院廖純英助理教授、師資培育學院林敬倫秘書、師資培育學院楊松諺博士後研究、師資培育學院陳勇欣專任助理、師資培育學院師資培育課程組徐千惠編審、師資培育學院師資培育課程組賴詩婷組員、師資培育學院師資培育課程組李珮寧行政組員、師資培育學院師資培育課程組張維軒行政專員、師資培育學院師資培育課程組林韋伶行政專員、師資培育學院師資培育課程組蕭敏君專任助理、師資培育學院師資培育課程組潘美慈專任助理、師資培育學院實習與地方輔導組李姿穎編審(請假)、師資培育學院實習與地方輔導組劉芝榕組員、師資培育學院實習與地方輔導組劉育珊行政組員(請假)、師資培育學院實習與地方輔導組柯亭羽行政專員、師資培育學院實習與地方輔導組馬文元專任助理、師資培育學院實習與地方輔導組徐美芳專任助理、師資培育學院國際師培推動組林佳慧輔導員、師資培育學院國際師培推動組陳怡君行政組員、師資培育學院國際師培推動組張瑛婷行政組員(請假)、師資培育學院國際師培推動組李于皇專任助理、師資培育學院國際師培推動組羅尹伶專任助理

## 報告事項：

中等師資類科各評鑑項目已初步彙整資料表格，重要日程及分工如下：

編號	項目別	評鑑項目	主筆老師	行政組別	重要日程
1	項目一	教育目標及師資職前教育階段教師專業素養	張民杰教授、葉明芬助理教授、Keith M. Graham 助理教授	國際師培推動組	116.7-8:提交概況說明書
2	項目二	行政運作及自我改善			
3	項目三	學生遴選及學習支持	吳淑禎教授、副院長兼課程組組長葉怡芬副教授、洪麗卿助理教授	師資培育課程組	116.9:內部自我評鑑 116.10-11:辦理實地訪評
4	項目四	教師質量及課程教學			
5	項目五	學生學習成效	高松景助理教授、徐秀婕助理教授、廖純英助理教授	實習與地方輔導組	
6	項目六	實習及夥伴學校關係			
7	師培評鑑檢核指標		略	學院+三組	

## 貳、討論事項：

- 一、已於 114 年 7 月 14 日及 114 年 8 月 11 日分別發函各師培學系及校內行政單位，辦理第一次評鑑資料填報。
- 二、本院已彙整各師培學系及行政單位提供之 113 學年第 2 學期資料，以及 114 年度經費資料，並置於師資培育學院雲端資料庫。各項表格已依評鑑項目與標準內涵分項整理。敬請師長及同仁協助檢視並請著手準備概況說明書，如有需增補、修正或調整之處，請逕向評鑑窗口反映。
- 三、前開蒐整之評鑑資料已依各評鑑項目及其標準內涵，預先完成相關佐證資料之命名與編碼，例如：評鑑項目「2-2 結合校務研究機制，建立完整且永續反映師資培育效能之品質保證系統」，其標準內涵「2-2-2 師資培育單位能建立持續品質改善機制，落實師資培育之品質保證與提升」，所對應之佐證資料即命名為「2-2-2-1 院務會議紀錄」，如有同屬該標準內涵之第二項佐證資料，則依序命名為「2-2-2-2 校務發展計畫管考機制及辦理情形校務發展計畫管考措施或制度說明」，後續資料亦以此方式依序編碼以利彙整、比對與引用，敬請各單位依此原則補充相關資料。
- 四、本院預計於 115 年 1 月上旬進行第二次資料確認會議，相關資訊將另行通知，敬請師長先行預留時間。

## 參、散會：12 時 30 分

## 中等學校師資類科師資培育評鑑項目指標、指標內涵與尺規

### 項目一、教育目標及師資職前教育階段教師專業素養

項目標準	標準內涵	結果評定尺規		
		通過	有條件通過	未通過
1-1. 師資培育單位所訂之教育目標、專業核心能力與師資職前教育階段教師專業素養及其指標之聯結	1-1-1. 師資培育單位之教育目標與師資生專業核心能力/專業素養。 1-1-2. 師資培育單位之教育目標、師資生專業核心能力/專業素養與教育部師資職前教育階段教師專業素養及其指標之關聯性。 1-1-3. 師資培育單位協助與評估師資生瞭解單位教育目標、師資生專業核心能力/專業素養與教育部師資職前教育階段教師專業素養及其指標之作法。	1. 單位之教育目標與專業核心能力能完整反映五項教育部教師專業素養。 2. 超過75%之師資生能瞭解單位教育目標、師資生專業核心能力/專業素養與教育部教師專業素養。	1. 單位之教育目標與專業核心能力能反映三至四項教育部教師專業素養。 2. 50%~74%之師資生能瞭解單位教育目標、師資生專業核心能力/專業素養與教育部教師專業素養。	1. 單位之教育目標與專業核心能力能反映教育部教師專業素養及其指標未達三項。 2. 低於50%師資生能瞭解單位教育目標、師資生專業核心能力/專業素養與教育部教師專業素養。
1-2. 師資培育單位依教育目標、專業核心能力與師資職前教育階段教師專業素養及其指標培育師資	1-2-1. 師資培育單位依教育目標、師資生專業核心能力/專業素養與教育部師資職前教育階段教師專業素養及其指標培育師資生認識學習者和瞭解教	1. 單位之運作機制與作法能使師資生充分認識學習者發展和瞭解教育發展理念與實務。	1. 單位之運作機制與作法僅能使師資生部分認識學習者發展和瞭解教育發展理念與實務。	1. 單位之運作機制與作法未能使師資生認識學習者發展和瞭解教育發展理念與實務。

<p>生之具體作法</p>	<p>育發展理念與實務之作法。</p> <p>1-2-2. 師資培育單位依教育目標、師資生專業核心能力/專業素養與教育部師資職前教育階段教師專業素養及其指標培育師資生規劃適切課程、教學及多元評量之作法。</p> <p>1-2-3. 師資培育單位依教育目標、師資生專業核心能力/專業素養與教育部師資職前教育階段教師專業素養及其指標培育師資生建立正向學習環境並適性輔導之作法。</p> <p>1-2-4. 師資培育單位依教育目標、師資生專業核心能力/專業素養與教育部師資職前教育階段教師專業素養及其指標培育師資生實踐教師專業發展與倫理之作法。</p>	<p>2. 單位之運作機制與作法能充分培育師資生規劃適切課程、教學及多元評量。</p> <p>3. 單位之運作機制與作法能充分培育師資生建立正向學習環境並適性輔導。</p> <p>4. 單位之運作機制與作法能使師資生充分實踐教師專業發展與倫理。</p>	<p>2. 單位之運作機制與作法僅能部分培育師資生規劃適切課程、教學及多元評量。</p> <p>3. 單位之運作機制與作法僅能部分培育師資生建立正向學習環境並適性輔導。</p> <p>4. 單位之運作機制與作法僅能使師資生部分實踐教師專業發展與倫理。</p>	<p>2. 單位之運作機制與作法未能培育師資生規劃適切課程、教學及多元評量。</p> <p>3. 單位之運作機制與作法未能培育師資生建立正向學習環境並適性輔導。</p> <p>4. 單位之運作機制與作法未能使師資生實踐教師專業發展與倫理。</p>
---------------	---	--	---	---

備註：以 1-1-2 之尺規為例，學校需先進行問卷調查，並據以呈現調查結果，以供評鑑委員檢核。

## 項目二、行政運作及自我改善

項目標準	標準內涵	結果評定尺規		
		通過	有條件通過	未通過
2-1. 師資培育在校/院務發展計畫與學校組織中之定位	2-1-1. 校/院務發展計畫中對培育符合教學現場需求優質師資之策略與行動。 2-1-2. 師資培育單位結合教育部重要計畫（如高教深耕計畫、精進特色師資培育計畫...等），並提出強化培育符合教學現場需求優質師資之作法。 2-1-3. 師資培育單位獲得校級行政單位支持之具體成果。	1. 學校的校務或院（教）務發展計畫中有對優質師資培育之承諾，且訂定具體之目標、策略與行動。 2. 單位在高教深耕計畫中有優質師資培育相關方案之規劃，或提出教育部精進特色師資培育計畫，並獲通過。	1. 學校的校務或院（教）務發展計畫中有對優質師資培育之承諾，但未研訂具體之目標、策略與行動。 2. 單位在高教深耕計畫中有優質師資培育相關方案之規劃，或提出教育部精進特色師資培育計畫，但未通過。	1. 學校的校務或院（教）務發展計畫中未有對優質師資培育之承諾。 2. 單位在高教深耕計畫中未研訂優質師資培育相關方案之規劃，或未提出教育部精進特色師資培育計畫。
2-2. 結合校務研究機制，建立一套完整與永續反映師資培育效能之品質保證系統	2-2-1. 師資培育單位之行政運作機制能依規定運作並建立完善紀錄。 2-2-2. 師資培育單位能建立持續品質改善機制，落實師資培育之品質保證與提升。 2-2-3. 師資培育單位能建立師資生從入學到生涯發展不同階段之學習成效的數據資料。	1. 單位的行政運作能依規定辦理並建立完善紀錄。 2. 單位有建立師資生從入學到畢業的完善學習成效數據資料。 3. 單位能運用學習成	1. 單位的行政運作雖能依規定辦理，但其相關紀錄較不完整。 2. 單位有建立師資生從入學到畢業的學習成效數據資料，但並不完善。 3. 單位有運用學習成	1. 單位的行政運作未能依規定辦理且其相關紀錄不完整。 2. 單位未建立師資生從入學到畢業的學習成效數據資料。 3. 單位未運用學習成效數據資料，結合

	2-2-4. 師資培育單位能運用師資生學習成效數據，結合校務研究進行議題分析，做為研擬教師教學與學生學習品質改善與提升之策略與行動。	效數據資料，結合校務研究進行議題分析，以做為提升教師教學與學生學習品質的依據。	效數據資料，結合校務研究進行議題分析，但未見做為提升教師教學與學生學習品質之依據。	校務研究進行議題分析。
2-3. 互動關係人參與師資培育之課程規劃與設計、學習評量、品質持續改善之機制與成效	<p>2-3-1. 師資培育單位內部互動關係人參與課程規劃與設計、學習評量、品質持續改善之機制與成效。</p> <p>2-3-2. 師資培育單位外部互動關係人參與課程規劃與設計、學習評量、品質持續改善之機制與成效。</p> <p>2-3-3. 師資培育單位蒐集各師資培育單位辦學資訊做為標竿學習與品質改善之作法。</p>	<p>1. 單位建立互動關係人（含學生、雇主及專家學者）參與課程規劃與設計、學習評量、品質持續改善機制，且建立標竿學習之作法。</p> <p>2. 單位落實執行互動關係人參與機制且會議紀錄完整。</p> <p>3. 針對互動關係人調查所得之結果或改善建議，單位能於相關委員會提出檢討與改進。</p>	<p>1. 單位僅邀請部分互動關係人（含學生、雇主及專家學者）參與課程規劃與設計、學習評量、品質持續改善機制，且標竿學習之作法不完整。</p> <p>2. 單位未完全落實互動關係人參與機制且會議紀錄不完整。</p> <p>3. 針對互動關係人調查所得之結果或改善建議，單位未全部於相關委員會提出檢討與改進。</p>	<p>1. 單位未建立互動關係人（含學生、雇主及專家學者）參與課程規劃與設計、學習評量、品質持續改善機制，且無標竿學習之作法。</p> <p>2. 單位未落實互動關係人參與機制且缺乏會議紀錄。</p> <p>3. 針對互動關係人調查所得之結果或改善建議，單位未於相關委員會提出檢討與改進。</p>
2-4. 因應科技發展建置或提供智慧學習環	2-4-1. 師資培育單位建置或提供師資生智慧學習環境之作法與	1. 單位能建置智慧教室並提供完善的數	1. 單位在建置智慧教室等數位學習環境	1. 單位未建置智慧教室等數位學習環境

境，滿足教學與學習需求之作法與成效	<p>成效。</p> <p>2-4-2. 師資培育單位培養師資生遠距同步與非同步教學能力之作法與成效。</p> <p>2-4-3. 師資培育單位培養師資生運用輔具進行科技融入教學之作法與成效。</p>	<p>位學習環境供師生教學使用。</p> <p>2. 單位對提升師資生遠距同步與非同步教學能力有具體的作法與成效說明。</p>	<p>部分較為不足。</p> <p>2. 單位對提升師資生遠距同步與非同步教學能力的作法與成效說明不完整。</p>	<p>。</p> <p>2. 單位未提供提升師資生遠距同步與非同步教學能力的作法。</p>
2-5. 配合教育政策發展（如社會責任、雙語教育、國家語言教育、美感教育、實驗教育、國際教育、數位學習與教學、特殊教育、融合教育等），強化師資生教學專業能力之作法	<p>2-5-1. 師資培育單位輔導師資生組成多元團隊赴教學現場進行學習服務，善盡社會責任之作法與成效。</p> <p>2-5-2. 師資培育單位強化師資生對教育政策發展（如社會責任、雙語教育、國家語言教育、美感教育、實驗教育、國際教育、數位學習與教學、特殊教育、融合教育等）之專業能力增能的作法與成效。</p> <p>2-5-3. 師資培育單位鼓勵與輔導師資生修讀第二專長（中等學校師資類科）或次專長（中等學校師資類科），以滿足教學現場需求之作法。</p>	<p>1. 超過75%之師資生參與學習服務工作，且辦理紀錄完整。</p> <p>2. 單位能提出三項以上配合政策，並說明其具體作法（如開設相關課程等）。</p> <p>3. 單位能建立師資生修讀第二專長（中等學校師資類科）或次專長（中等學校師資類科）的鼓勵機制與具體作法，且提出完整的輔導紀錄。</p> <p>4. 單位有申請史懷哲計畫或USR計畫並</p>	<p>1. 50%~74%之師資生參與學習服務工作。</p> <p>2. 單位提出二項配合政策，並說明其具體作法（如開設相關課程等）。</p> <p>3. 單位雖建立師資生修讀第二專長（中等學校師資類科）或次專長（中等學校師資類科）的鼓勵機制與作法，但輔導紀錄不完整。</p> <p>4. 單位有申請史懷哲計畫或USR計畫但</p>	<p>1. 低於50%之師資生參與學習服務工作。</p> <p>2. 單位提出一項以下任何配合政策，並說明其具體作法（如開設相關課程等）。</p> <p>3. 單位無建立師資生修讀第二專長（中等學校師資類科）或次專長（中等學校師資類科）的鼓勵機制與輔導作法。</p>



		獲得通過；或結合校內服務學習、社團活動等自辦偏鄉學生學習輔導。	未獲得通過；或結合校內服務學習、社團活動等自辦偏鄉學生學習輔導，但辦理成效不佳。	4. 單位未申請史懷哲計畫或USR計畫。
--	--	---------------------------------	--	----------------------

### 項目三、學生遴選及學習支持

項目標準	標準內涵	結果評定尺規		
		通過	有條件通過	未通過
3-1. 遴選適性與優質師資生，滿足各教育階段師資多元需求	3-1-1. 師資培育單位遴選適性與優質師資生之規定。 3-1-2. 師資培育單位建立獎勵機制，吸引適性與優質學生報名師資生遴選。 3-1-3. 師資培育單位依據學校系所條件並評估教學現場需求，規劃多元師資類別之師資生遴選作法。 3-1-4. 師資培育單位建立未能勝任教師工作之師資生的輔導作法。	1. 單位之師資生遴選規定、作法與機制，能依據學校系所條件並評估教學現場需求，充分吸引適性與優質學生報名師資生遴選。 2. 單位已建立未能勝任教師工作之師資生的完善輔導機制，並建立完整輔導紀錄。	1. 單位之師資生遴選規定、作法與機制，僅有部分能吸引適性與優質學生報名師資生遴選。 2. 單位已建立未能勝任教師工作之師資生的輔導機制，但缺乏完善的輔導紀錄。	1. 單位之師資生遴選規定、作法與機制，未能吸引適性與優質學生報名師資生遴選。 2. 單位未建立未能勝任教師工作之師資生的輔導機制。
3-2. 檢視與支持師資生學習進步之機制與成效	3-2-1. 師資培育單位建置確保課程邏輯之課程地圖做為師資生學習指	1. 單位已建立完善之課程地圖，且具有邏輯性	1. 單位已建立課程地圖，但邏輯性與擋修機制	1. 單位未建立完善之課程地圖。

	<p>引。</p> <p>3-2-2. 師資生對師資培育單位課程地圖做為學習指引之瞭解。</p> <p>3-2-3. 師資培育單位建立檢視師資生在不同階段學習進步（包括學科內容知識、教學知識、教學技能、專業責任、教學實務）之作法。</p> <p>3-2-4. 師資培育單位符應師資生對學習支持需求之作法與成效。</p>	<p>與明確之擋修機制。</p> <p>2. 超過75%之師資生能瞭解並運用完善的課程地圖做為學習指引。</p> <p>3. 單位訂有完整檢視學生在師資職前教育及教育實習階段的學習進步情形之機制，且能落實執行。</p> <p>4. 單位能符應師資生對學習支持的需求，以確保學習成效。</p>	<p>缺乏完整性。</p> <p>2. 50%~74%之師資生能瞭解並運用完善的課程地圖做為學習指引。</p> <p>3. 單位訂有檢視學生在師資職前教育及教育實習階段的學習進步情形之機制，但未能落實執行。</p> <p>4. 單位對師資生之學習支持需求，僅能部分符合，較難確保學習成效。</p>	<p>2. 低於50%之師資生能瞭解並運用完善的課程地圖做為學習指引。</p> <p>3. 單位未訂定檢視學生在師資職前教育及教育實習階段的學習進步情形之機制。</p> <p>4. 單位未能符應師資生對學習支持之需求，無法確保學習成效。</p>
3-3. 師資生學習與增能輔導之作法與成效	<p>3-3-1. 師資培育單位實施導師制度與提供學生學習與生涯輔導。</p> <p>3-3-2. 師資培育單位辦理各種學習和生涯輔導活動。</p> <p>3-3-3. 師資培育單位強化師資生在教學基本知能之增能（如語文、資訊、板書、教案設計...等）或其他教學基本知能之增能。</p> <p>3-3-4. 師資培育單位強化師資生擔任學校行政工作（含重要教育法規）之知能，以符應教學現場需求。</p>	<p>1. 單位實施的導師制度與辦理的相關活動，能提供學生充分的學習與生涯輔導。</p> <p>2. 單位能研訂強化師資生在語文、資訊、板書或其他教學基本知能之方案，並落實執行。</p> <p>3. 單位能開設或辦理相關課程或活動，以強化師資生擔任學校行政</p>	<p>1. 單位實施的導師制度與辦理的相關活動，提供學生部分的學習與生涯輔導。</p> <p>2. 單位能研訂強化師資生在語文、資訊、板書或其他教學基本知能之方案，但未能落實執行。</p> <p>3. 單位所開設或辦理之相關課程或活動，未能有效強化師資生擔任</p>	<p>1. 單位實施的導師制度與辦理的相關活動，未能提供學生學習與生涯輔導。</p> <p>2. 單位未能研訂強化師資生在語文、資訊、板書或其他教學基本知能之方案。</p> <p>3. 單位未能開設或辦理相關課程或活動，以有效強化師資生擔任學</p>

		工作（含重要教育法規）之知能。	學校行政工作（含重要教育法規）之知能。	校行政工作（含重要教育法規）之知能。
--	--	-----------------	---------------------	--------------------

#### 項目四、教師質量及課程教學

項目標準	標準內涵	結果評定尺規		
		通過	有條件通過	未通過
4-1. 教師質量符合課程規劃需求	4-1-1. 師資培育單位專任教師人數符合師資培育相關法規之規定。 4-1-2. 師資培育單位專任教師學術專長或個人學經歷與師資培育課程開設需求相符合。 4-1-3. 師資培育單位兼任教師學術專長或個人學經歷與師資培育課程開設需求相符合。 4-1-4. 師資培育單位專任教師有合理之教學負擔。	1. 單位專任教師人數符合師資培育相關法規之規定，且全部具備教育專業相關背景。 2. 全部專任教師學術專長或學經歷能符合課程開設需求。 3. 全部兼任教師學術專長或學經歷能符合課程開設需求。	1. 單位專任教師人數符合師資培育相關法規之規定，但部分教師未具備教育專業相關背景。 2. 超過70%之專任教師學術專長或學經歷能符合課程開設需求。 3. 超過70%之兼任教師學術專長或學經歷能符合課程開設需求。	1. 單位專任教師人數不符合師資培育相關法規之規定。 2. 低於70%之專任教師學術專長或學經歷能符合課程開設需求。 3. 低於70%之兼任教師學術專長或學經歷能符合課程開設需求。
4-2. 課程設計與教師教學反映專業核心能力、教育部師資職前教育階段教師專業素養及其指標及教學現場需求	4-2-1. 師資培育單位師資培育課程設計（教學大綱）與專業核心能力、教育部師資職前教育階段教師專業素養及其指標、課程基準間之緊密鏈結。 4-2-2. 師資培育單位師資培育課程設計與教師教學內容能反映教學現場相關議題（主要為素養導向的十二年國教課綱及總綱的十九項議題與其他教育議題）需求及師資	1. 全部之師資培育課程設計能與單位專業核心能力、教育部師資職前教育階段教師專業素養及其指標、課程基準間能緊密鏈結。 2. 師資培育課程設計與教師教學內容能涵蓋12項以上之素養導向的十二年國教課綱及	1. 超過70%之師資培育課程設計能與專業核心能力、教育部師資職前教育階段教師專業素養及其指標、課程基準間能緊密鏈結。 2. 師資培育課程設計與教師教學內容能涵蓋8至11項之素養導向的十二年國教課綱及	1. 低於70%之師資培育課程設計能與專業核心能力、教育部師資職前教育階段教師專業素養及其指標、課程基準間能緊密鏈結。 2. 師資培育課程設計與教師教學內容涵蓋7項以下之素養導向的十二年國教課綱及總

	<p>生增能之成效。</p> <p>4-2-3. 師資培育單位專兼任教師所開設科目，能明確描述所要達成之師資職前教育階段教師專業素養及其指標；並設計適切之教學內容、教學方法與學習評量。</p>	<p>總綱的十九項議題與其他教育議題。</p> <p>3. 全部之開設課程大綱能明確描述所要達成之師資職前教育階段教師專業素養及其指標，並有適切教學內容方法與評量。</p>	<p>總綱的十九項議題與其他教育議題。</p> <p>3. 超過 70%之課程大綱能明確描述所要達成之師資職前教育階段教師專業素養及其指標，並有適切教學內容方法與評量。</p>	<p>綱的十九項議題與其他教育議題。</p> <p>3. 低於 70%教師之課程大綱能明確描述所要達成之師資職前教育階段教師專業素養及其指標，並有適切教學內容方法與評量。</p>
4-3. 教師有效教學之作為	<p>4-3-1. 師資培育單位專任教師與教學現場合作進行自我增能，確保教學內容符應教學現場需求。</p> <p>4-3-2. 師資培育單位專任教師能組成專業學習社群，以互動增能，或指導師資生之社群發展知能與行動。</p> <p>4-3-3. 師資培育單位教育專業課程之教學實務相關課程（如班級經營、學科/領域/群科教材教法、學科/領域/群科教學實習等）授課由專任教師授課情形，以及專兼任教師具有符合所任教類科之中等以下學校任教教師實際或臨床教學經驗。</p> <p>4-3-4. 師資培育單位能促進教師合作教學或引進教學現場優質師資合作</p>	<p>1. 單位全部專任教師能進行與教學現場合作、參與專業學習社群，或指導師資生社群發展等教師專業相關活動。</p> <p>2. 單位有至少1位專任教師開授教育專業課程之教學實務相關課程，且超過75%專兼任教師具有符合所任教類科之中等以下學校任教教師實際或臨床教學經驗。</p> <p>3. 單位近三年度每學期均有專任教師合作教學或引進教學現場優</p>	<p>1. 單位多數專任教師能進行與教學現場合作、參與專業學習社群，或指導師資生社群發展等教師專業相關活動。</p> <p>2. 單位有至少1位專任教師開授教育專業課程之教學實務相關課程，且50%~74%專兼任教師具有符合所任教類科之中等以下學校任教教師實際或臨床教學經驗。</p> <p>3. 單位近三年度至少四個學期有專任教師合作教學或引進教學現</p>	<p>1. 單位低於50%專任教師能進行與教學現場合作、參與專業學習社群，或指導師資生社群發展等教師專業相關活動。</p> <p>2. 單位專任教師未開授教育專業課程之教學實務相關課程，或低於50%專兼任教師具有符合所任教類科之中等以下學校任教教師實際或臨床教學經驗。</p> <p>3. 單位近三年度低於四個學期有專任教師合作教學或引進教學現</p>

	<p>開課，確保教學內容符應教學現場需求，並培養師資生跨領域課程設計與合作教學之能力。</p> <p>4-3-5. 師資培育單位透過學校機制（如教學卓越獎勵、教師評鑑與教學評量），提升與改善教師教學品質之作法與成效。</p>	<p>質師資合作開課。</p> <p>4. 單位近三年度有二次以上專任教師獲得院級以上教學優良教師獎勵或專任教師教學評量成績優於全校平均。</p>	<p>場優質師資合作開課。</p> <p>4. 單位近三年度有一名專任教師獲得院級以上教學優良教師獎勵或專任教師教學評量成績達到全校平均。</p>	<p>場優質師資合作開課。</p> <p>4. 單位近三年度未有專任教師獲得院級以上教學優良教師獎勵或專任教師教學評量成績低於全校平均。</p>
4-4. 教師確保師資培育優質化之相關學術研究成果	<p>4-4-1. 師資培育單位專任教師在師資培育優質化之學術或實務研究成果。</p> <p>4-4-2. 師資培育單位專任教師申請教學實踐或相關計畫，強化師資生學習成效之成果。</p> <p>4-4-3. 師資培育單位專任教師將師資培育優質化相關研究成果融入教學實務或指導師資生進行師資培育之優質專題研究。</p>	<p>1. 超過75%專任教師有發表師資培育優質化之學術或實務研究成果，或申請教育部教學實踐/師資培育主題之國科會相關計畫。</p> <p>2. 超過 75%專任教師將研究成果融入教學或指導師資生進行專題研究。</p>	<p>1. 50%~74%專任教師有發表師資培育優質化之學術或實務研究成果，或申請教育部教學實踐/師資培育主題之國科會相關計畫。</p> <p>2. 50%~74%專任教師將研究成果融入教學或指導師資生進行專題研究。</p>	<p>1. 低於50%專任教師有發表師資培育優質化之學術或實務研究成果，或申請教育部教學實踐/師資培育主題之國科會相關計畫。</p> <p>2. 低於 50%專任教師將研究成果融入教學或指導師資生進行專題研究。</p>

## 項目五、學生學習成效

項目標準	標準內涵	結果評定尺規		
		通過	有條件通過	未通過
5-1. 師資生學習成效之評估系統	5-1-1. 師資培育單位評估師資生具備師資職前教育階段教師專業素養及其指標之機制。 5-1-2. 師資培育單位證明師資生能力能符合師資職前教育階段教師專業素養及其指標。 5-1-3. 師資培育單位鼓勵師資生參與/自辦教學實務能力檢測、數位教學能力檢測。	1. 超過75%以上的師資生能力符合師資職前教育階段教師專業素養及其指標。 2. 超過75%以上的師資生通過教學實務能力檢測或數位教學能力檢測。	1. 50%~74%的師資生能力符合師資職前教育階段教師專業素養及其指標。 2. 50%~74%的師資生通過教學實務能力檢測或數位教學能力檢測。	1. 低於50%的師資生能力符合師資職前教育階段教師專業素養及其指標。 2. 低於50%的師資生通過教學實務能力檢測或數位教學能力檢測。
5-2. 畢業生品質滿意度回饋系統	5-2-1. 師資培育單位能蒐集畢業生意見或利用畢業生流向追蹤調查資料，評估師資職前教育階段教師專業素養及其指標達成程度。 5-2-2. 師資培育單位能蒐集雇主意見，評估師資職前教育階段教師專業素養及其指標達成程度。	1. 單位每年定期蒐集畢業生意見或利用畢業生流向追蹤調查資料，評估師資職前教育階段教師專業素養及其指標達成程度。 2. 單位每年定期蒐集雇主意見，評估師資職前教育階段教師專業素養及其指標達成程度。	1. 單位未每年定期蒐集畢業生意見或利用畢業生流向追蹤調查資料，評估師資職前教育階段教師專業素養及其指標達成程度。 2. 單位未每年定期蒐集雇主意見，評估師資職前教育階段教師專業素養及其指標達成程度。	1. 單位從未蒐集畢業生意見或利用畢業生流向追蹤調查資料，評估師資職前教育階段教師專業素養及其指標達成程度。 2. 單位從未蒐集雇主意見，評估師資職前教育階段教師專業素養及其指標達成程度。
5-3. 畢業生教師證照取得與	5-3-1. 師資培育單位輔導師資生取得教	1. 超過75%以上的師資生	1. 50%~74%的師資生取得	1. 低於50%的師資生取得

<p>職涯成效</p>	<p>師生涯相關證照。</p> <p>5-3-2. 師資培育單位師資生通過教師資格考試之結果。</p> <p>5-3-3. 師資培育單位師資生從事教育相關職涯之成果。</p>	<p>取得教師生涯相關證照。</p> <p>2. 應屆畢業生教師資格考試通過率，近三年度平均在全國平均通過率以上，或近三年度平均通過率在全國平均減10%以內，但通過率呈逐年進步趨勢。</p> <p>3. 超過50%的畢業生取得教師證之年度與次二年，擔任正式教師、代理代課教師、教育行政人員（含約聘僱）。或超過75%畢業生取得教師證之年度與次二年，擔任正式教師、代理代課教師、教育行政人員（含約聘僱），或文教機構從業人員。</p>	<p>教師生涯相關證照。</p> <p>2. 應屆畢業生教師資格考試通過率未達全國平均通過率，惟近三年度平均通過率在全國平均減10%以外，但通過率呈逐年進步趨勢。</p> <p>3. 25%~49%的畢業生取得教師證之年度與次二年，擔任正式教師、代理代課教師、教育行政人員（含約聘僱）。或50%~74%畢業生取得教師證之年度與次二年，擔任正式教師、代理代課教師、教育行政人員（含約聘僱），或文教機構從業人員。</p>	<p>教師生涯相關證照。</p> <p>2. 應屆畢業生教師資格考試通過率未達全國平均通過率，惟近三年度平均通過率在全國平均減10%以外，但通過率不穩定。</p> <p>3. 低於25%的畢業生取得教師證之年度與次二年，擔任正式教師、代理代課教師、教育行政人員（含約聘僱）。或低於50%畢業生取得教師證之年度與次二年，擔任正式教師、代理代課教師、教育行政人員（含約聘僱），或文教機構從業人員。</p>
-------------	---	--	--	--

備註：有關5-3 之尺規1 計算公式：擁有一張相關證照之應屆畢業師資生人數/應屆畢業師資生總人數。



## 項目六、實習及夥伴學校關係

項目標準	標準內涵	結果評定尺規		
		通過	有條件通過	未通過
6-1. 與夥伴學校在師資職前培育之實習與夥伴關係建立與執行	<p>6-1-1. 師資培育單位與夥伴學校在師資生參訪見習/教學實習運作之定期合作與溝通情形。</p> <p>6-1-2. 師資培育單位強化實習指導教師與實習輔導教師，合作落實師資生實習契約/計畫，提升教育實習輔導成效之相關運作情形。</p> <p>6-1-3. 師資培育單位與夥伴學校落實師資生教育實習成績評量機制。</p> <p>6-1-4. 師資培育單位與附設/屬（實驗）學校在師資職前培育之實習相關事項之合作成效。</p>	<p>1. 超過75%以上實習夥伴學校與單位在師資生參訪見習/教學實習運作能定期合作與溝通。</p> <p>2. 實習指導教師與實習輔導教師合作，所有師資生完成實習契約/計畫，並落實教育實習成績評量機制，且能有效運作。</p> <p>3. 近三年度與附設/屬（實驗）學校每年度均有師資職前培育之實習相關合作事項，成效良好。</p>	<p>1. 50%~74%之實習夥伴學校與單位在師資生參訪見習/教學實習運作能定期合作與溝通。</p> <p>2. 實習指導教師與實習輔導教師合作，75%~99%之師資生完成實習契約/計畫，並落實教育實習成績評量機制，且能有效運作。</p> <p>3. 近三年度能與附設/屬（實驗）學校有一至兩年之師資職前培育實習相關合作事項。</p>	<p>1. 低於50%之實習夥伴學校與單位在師資生參訪見習/教學實習運作能定期合作與溝通。</p> <p>2. 實習指導教師與實習輔導教師合作，低於75%之師資生完成實習契約/計畫，並落實教育實習成績評量機制，且能有效運作。</p> <p>3. 近三年度與附設/屬（實驗）學校未有師資職前培育之實習相關合作事項。</p>
6-2. 與夥伴學校在教師專業發展之夥伴關係建立與執行	<p>6-2-1. 師資培育單位與夥伴學校在教師教學專業成長之合作關係與運作。</p> <p>6-2-2. 師資培育單位與夥伴學校在課程發展或教學實驗與創新之合作關係與運作。</p>	<p>1. 近三年度與夥伴學校在教師教學專業成長總計有五項次以上之合作關係與運作。</p> <p>2. 近三年度與夥伴學校</p>	<p>1. 近三年度與夥伴學校在教師教學專業成長總計有三項次以上之合作關係與運作。</p> <p>2. 近三年度與夥伴學校</p>	<p>1. 近三年度與夥伴學校在教師教學專業成長總計有二項次以下之合作關係與運作。</p> <p>2. 近三年度與夥伴學校</p>

	<p>係與運作。</p> <p>6-2-3. 師資培育單位與夥伴學校在學生學習促進之合作關係與運作。</p> <p>6-2-4. 師資培育單位與附設/屬（實驗）學校在教師專業發展相關事項之合作成效。</p>	<p>在課程發展或教學實驗與創新總計有五項次以上之合作關係與運作。</p> <p>3. 近三年度與夥伴學校在學生學習促進總計有五項次以上之合作關係與運作。</p> <p>4. 近三年度與附設/屬（實驗）學校在教師專業發展有三項次以上之合作事項，且成效良好。</p>	<p>在課程發展或教學實驗與創新總計有三項次以上之合作關係與運作。</p> <p>3. 近三年度與夥伴學校在學生學習促進總計有三項次以上之合作關係與運作。</p> <p>4. 近三年度與附設/屬（實驗）學校在教師專業發展有二項次以上之合作事項，且成效良好。</p>	<p>在課程發展或教學實驗與創新總計有二項次以下之合作關係與運作。</p> <p>3. 近三年度與夥伴學校在學生學習促進總計有二項次以下之合作關係與運作。</p> <p>4. 近三年度與附設/屬（實驗）學校在教師專業發展有一項次以下之合作事項。</p>
--	---	--	--	--

備註：有關 6-2 之尺規，倘單一合作事項可同時符合各項尺規，得重複計列。

表 3-5 中等學校師資類科師資培育評鑑項目之尺規評定標準

項目	尺規數	通過	有條件通過	未通過
一	6	至少 4 項以上通過，且無未通過	非屬通過或未通過之其他結果	有 2 項以上未通過；或未通過僅有 1 項，但其他均為有條件通過
二	14	至少 9 項以上通過，且無未通過	非屬通過或未通過之其他結果	有 4 項以上未通過；或未通過僅有 2-3 項，但其他均為有條件通過
三	9	至少 6 項以上通過，且無未通過	非屬通過或未通過之其他結果	有 3 項以上未通過；或未通過僅有 2 項，但其他均為有條件通過
四	12	至少 8 項以上通過，且無未通過	非屬通過或未通過之其他結果	有 4 項以上未通過；或未通過僅有 2-3 項，但其他均為有條件通過
五	7	至少 5 項以上通過，且無未通過	非屬通過或未通過之其他結果	有 2 項以上未通過；或未通過僅有 1 項，但其他均為有條件通過
六	7	至少 5 項以上通過，且無未通過	非屬通過或未通過之其他結果	有 2 項以上未通過；或未通過僅有 1 項，但其他均為有條件通過

表 3-7 中等學校師資類科師資培育評鑑檢核指標評定標準

項目標準	評定標準內涵
1. 學習空間與資源設備	1. 空間符合「專科以上學校總量發展規模與資源條件標準」之規定。 2. 圖書設備符合「大學設立師資培育中心辦法」之規定。
2. 師資生學校參訪見習及教育實習輔導培訓	1. 各科教材教法與實習課程，每學期至少安排至教學現場進行一次見習。 2. 每學年針對實習輔導教師及實習指導教師，辦理實習學生相關輔導培訓活動至少一場。
3. 師資培育在校/院務發展計畫中之重視	1. 校/院務發展計畫中至少有對培育「符應新時代教育現場需求之優質特色師資」之策略與行動規劃。
4. 師資數量	1. 符合教育部規定之師資質量計算基準。
5. 行政支援人力	1. 依學校組織規程與中心設置辦法之規定，編列雇用正式之專職行政人力（含約聘雇人力）。 2. 學校每年核給一定額度之工讀時數。
6. 師資生通過教師資格考試	1. 受評師資培育類科符合教師資格考試通過率檢核標準。
7. 畢業生擔任教職暨教育相關工作情形	1. 畢業生取得教師證之年度與次二年，擔任正式教師、代理代課教師、或教育行政人員（含約聘雇）之人數超過 50%。 2. 畢業生取得教師證之年度與次二年，擔任正式教師、代理代課教師、教育行政人員（含約聘雇），或文教機構從業人員之人數超過 75%。 <b>註：</b> 1. 達到一項即通過。 2. 培育技職類科師資之年度計算基準為取得教師證後之第二年至第四年。
8. 配合辦理各項教育政策	1. 每年至少提出一項教育部公告與師資培育相關計畫之申請（例如補助師資培育之大學辦理精進特色師資培育計畫）。 2. 依地方政府或中小學（幼兒園）需求辦理地方教育輔導工作。

表 2-2-1 中等學校師資類科自辦評鑑工作小組成員

序號	系所	教師代表	行政人員
1	師資培育學院	劉宇挺 (召集人)	林敬倫
2		張民杰	徐千惠
3		吳淑禎	李姿穎
4		葉怡芬	林佳慧
5		王淑麗	
6		陳育霖	
7		葉明芬	
8		高松景	
9		陳信亨	
10		KEITH M. GRAHAM	
11		徐秀婕	
12		洪麗卿	
13	教育學系	陳玉娟	鄭如芳
14	教育心理與輔導學系	張雨霖	陳佑甄
15	健康促進與衛生教育學系	高松景	高振楠
16	幼兒與家庭科學學系	林如萍	陳怡伶
17	公民教育與活動領導學系	蔡居澤	陳翊芸
18	國文學系	李鎭倫	蔡慧瑜
19	英語學系	曾俊傑	孫卉喬
20	歷史學系	吳有能	李文珠
21	地理學系	沈淑敏	邱琬雯
22	資訊工程學系	柯佳伶	游子萱
23	數學系	王婷瑩	溫湘婷
24	物理學系	陳育霖	高有愛
25	化學系	簡敦誠	林彥慧
26	生命科學系	廖培鈞	翁怡如
27	地球科學系	許瑛珖	林純綿
28	美術學系	江學滢	曾斐莉
29	工業教育學系	李懿芳	唐巍芬
30	科技應用與人力資源發展學系	張玉山	林曉鈴
31	圖文傳播學系	廖信	沈姿伶
32	機電工程學系	陳順同	陳若蕾
33	電機工程學系	陳瑄易	鄭琇文
34	體育與運動科學系	掌慶維	陳曉瞳

序號	系所	教師代表	行政人員
35	運動競技學系	陳信亨	焦子岳
36	音樂學系	潘宇文	高于婷

表 2-2-2 特殊教育學校(班)師資類科自辦評鑑工作小組成員

序號	系所	教師代表	行政人員
1	特殊教育學系	劉惠美 (召集人)	陳佩君
2		郭靜姿 <span style="color: red;">退休</span>	楊如譽
3		洪儷瑜	黃心瑜
4		陳心怡	周佩蓉
5		胡心慈	
6		姜義村	
7		于曉平	
8		吳亭芳	
9		潘裕豐	
10		劉秀丹	
11		張千惠	
12		趙本強	
13		王慧婷	
14		陳貞夙	
15		王曉嵐	
16		邱春瑜	
17		余永吉	
18		陳偉仁	
19		廖靜宜	
20		王宣惠	

## 國立臺灣師範大學師資培育學院

### 第四週期中等師資類科評鑑資料研商會議簽到表

一、時間：114 年 11 月 21 日（星期五）12:00

二、地點：本校和平校區Ⅱ博愛大樓 1 樓 114 教室

三、主席：師資培育學院國際師培推動陳組長信亨

單位別	姓名	職稱	簽名
師資培育學院	劉宇挺	院長	(請假)
師資培育學院	張民杰	教授	張民杰
師資培育學院	吳淑禎	教授	吳淑禎
師資培育學院 師資培育課程組	葉怡芬	教授 /副院長兼任組長	葉怡芬
師資培育學院 實習與地方輔導組	陳育霖	副教授/組長	陳育霖
師資培育學院	葉明芬	助理教授	葉明芬
師資培育學院	高松景	助理教授	
師資培育學院 國際師培推動組	陳信亨	助理教授/組長	陳信亨

單位別	姓名	職稱	簽名
師資培育學院	徐秀婕	助理教授	徐秀婕
師資培育學院	Keith M.Graham	副教授	
師資培育學院	洪麗卿	助理教授	洪麗卿
師資培育學院	廖純英	助理教授	
師資培育學院	林敬倫	秘書	林敬倫
師資培育學院	楊松諺	博士後研究	楊松諺
師資培育學院	陳勇欣	專任助理	陳勇欣
師資培育學院 師資培育課程組	徐千惠	編審	徐千惠
師資培育學院 師資培育課程組	賴詩婷	組員	賴詩婷
師資培育學院 師資培育課程組	李珮寧	行政組員	李珮寧
師資培育學院 師資培育課程組	張維軒	行政專員	張維軒



單位別	姓名	職稱	簽名
師資培育學院 師資培育課程組	林韋伶	行政專員	林韋伶
師資培育學院 師資培育課程組	蕭敏君	專任助理	蕭敏君
師資培育學院 師資培育課程組	潘美慈	專任助理	潘美慈
師資培育學院 實習與地方輔導組	李姿穎	編審	(請假)
師資培育學院 實習與地方輔導組	劉芝榕	組員	劉芝榕
師資培育學院 實習與地方輔導組	劉育珊	行政組員	
師資培育學院 實習與地方輔導組	柯亭羽	行政專員	柯亭羽
師資培育學院 實習與地方輔導組	馬文元	專任助理	馬文元
師資培育學院 實習與地方輔導組	徐美芳	專任助理	徐美芳

[illegible]